

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

หนังสือขอความอนุเคราะห์ผู้เชี่ยวชาญตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ บุญทิศา ไชวศิริมณี อาจารย์ประจำหลักสูตร สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
๒. อาจารย์ ธนวัฒน์ อัมพนันท์ อาจารย์ประจำหลักสูตร สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
๓. อาจารย์ ดร.ยุทธนา ปราณิต อาจารย์ประจำภาควิชารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
๔. อาจารย์ ดร. พีรพงษ์ มาลา อาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์พุทธโสธร จังหวัดฉะเชิงเทรา
๕. อาจารย์ พระครูวิฑิตปัญญารณ, ดร. อาจารย์พิเศษ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์พุทธโสธร จังหวัดฉะเชิงเทรา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ห้องเรียนวัดโสธรวราราม ๑๕๘ ถ.เทพคุณากร
ต.หน้าเมือง อ.เมือง จ.ฉะเชิงเทรา ๒๔๐๐๐
โทรศัพท์, โทรสาร : ๐-๓๘๕๒-๐๕๑๖ (ภายใน ๑๐๓)
www.mcugst.com , www. sothorn.mcu.ac.th

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ห้องเรียนวัดโสธรวราราม

Handwritten notes in red ink:

admission 2 m 400
mum & Sundar Lakshmi
H.R.M. as above

Signature: [Red signature]

Date: 28 Nov

ที่ ศธ ๖๑๐๒.๒(๒).๗/๑๔๐



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ห้องเรียนวัดโสธรวราราม ๑๕๘ ถ.เทพคุณากร

ต.หน้าเมือง อ.เมือง จ.ฉะเชิงเทรา ๒๔๐๐๐

โทรศัพท์, โทรสาร : ๐-๓๘๘๒-๐๕๑๖ (ภายใน ๑๐๗)

www.mcugst.com , www. sothorn.mcu.ac.th

๘ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน อาจารย์ ดร. ประชุม ทองมี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงร่างวิทยานิพนธ์ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. เครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย พระมหาประยงค์ ฉายา โสการี นามสกุล อาญาเมือง รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๓๙๔๐๔๐๑๕ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกข์ของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา ” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ห้องเรียนวัดโสธรวราราม จังหวัดฉะเชิงเทรา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. สมาน งามสนธิ)

ผู้อำนวยการโครงการเปิดสอนหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ห้องเรียนวัดโสธรวราราม



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน โครงการเปิดสอนหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ห้องเรียนวัดโสธรวราราม

โทร., โทรสาร ๐ - ๓๘๘๒ - ๐๙๑๖ (ภายใน ๑๐๗)

ที่ ศธ ๖๑๐๒.๒(๒).๗ / ว ๑๕๑

วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน อาจารย์ ดร. ยุทธนา ปรานีต

ด้วย พระมหาประยงค์ ฉายา โสภการี นามสกุล อาญาเมือง รหัสประจำตัวนิสิต ๕๕๓๙๔๐๔๐๑๕ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา ” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ห้องเรียนวัดโสธรวราราม จังหวัดฉะเชิงเทรา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(รองศาสตราจารย์ ดร. สมาน งามสนิท)

ผู้อำนวยการโครงการเปิดสอนหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ห้องเรียนวัดโสธรวราราม



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน โครงการเปิดสอนหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ห้องเรียนวัดโสธรวราราม

โทร..โทรสาร ๐ - ๓๘๘๒ - ๐๙๑๖ (ภายใน ๑๐๗)

ที่ ศธ ๖๑๐๒.๒(๒).๗ / ว ๑๕๑

วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน อาจารย์ ดร. พีรพงษ์ มาลา

ด้วย พระมหาประยงค์ ฉายา โสการี นามสกุล อาญาเมือง รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๓๙๔๐๔๐๑๕ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกข์ของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา ” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ห้องเรียนวัดโสธรวราราม จังหวัดฉะเชิงเทรา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(รองศาสตราจารย์ ดร. สมาน นามสนธิ)

ผู้อำนวยการโครงการเปิดสอนหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ห้องเรียนวัดโสธรวราราม

ภาคผนวก ข
ผลการวิเคราะห์หาค่า IOC

แบบหาคุนภาพของเครื่องมือในการวิจัย

เป็นผู้พิจารณาคำถามว่า ข้อคำถามแต่ละข้อวัดได้ตรงตามสิ่งที่ต้องการวัด เนื้อหา หรือ วัตถุประสงค์
 มากน้อยเพียงใด โดยใช้เกณฑ์การประเมินดังนี้

นั้น	ให้คะแนน +๑	หมายถึง	แน่ใจว่าข้อสอบวัดจุดประสงค์ / เนื้อหานั้น
	ให้คะแนน ๐	หมายถึง	ไม่แน่ใจว่าข้อสอบวัดจุดประสงค์ / เนื้อหา
นั้น	ให้คะแนน -๑	หมายถึง	แน่ใจว่าข้อสอบไม่วัดจุดประสงค์ / เนื้อหา

แล้วนำข้อมูลที่ได้จากการพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญ หาค่า ความสอดคล้องระหว่าง
 ข้อคำถามแต่ละข้อกับจุดประสงค์ หรือเนื้อหา (หรือ IOC) จากสูตร

$$IOC = \frac{\sum R}{N}$$

เมื่อ R แทน ผลรวมของคะแนนการพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญ
 N แทน จำนวนผู้เชี่ยวชาญ

เกณฑ์การตัดสิน ค่า IOC ถ้ามีค่าตั้งแต่ ๐.๕๐ ขึ้นไป แสดงว่า ข้อคำถามนั้นวัดได้ตรง
 ตามจุดประสงค์หรือตรงตามเนื้อหานั้น แสดงว่าข้อคำถามนั้นใช้ได้

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ประกอบด้วยข้อคำถาม ๒ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ สถานภาพผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลเมืองฉะเชิงเทราที่มีต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา

ตอนที่ ๓ ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ตอนที่ ๑

สถานะภาพผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อความที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงของท่าน

๑. เพศ

() ชาย () หญิง

๒. อายุ

() ต่ำกว่า ๒๐ ปี () ๒๐-๒๙ ปี

() ๓๐-๓๙ ปี () ๔๐-๔๙ ปี

() ๕๐ ปีขึ้นไป

๓. ระดับการศึกษา

() ประถมศึกษา () มัธยมศึกษาตอนต้น หรือ เทียบเท่า

() มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า () ปวส. หรือ อนุปริญญา

()ปริญญาตรี () ปริญญาโท

() ปริญญาเอก

๔. สถานภาพสมรส

() สมรส () โสด

() หย่าร้าง () แยกกันอยู่

๕. ตำแหน่งงาน

() ผู้บริหาร () พนักงาน/ลูกจ้าง

() อื่นๆ (ระบุ.....)

๖. รายได้ต่อเดือน

- () ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท () ๑๐,๐๐๐ บาท
 () ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท () ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท
 () ๒๐,๐๐๑-๒๕,๐๐๐ บาท () ๒๕,๐๐๑-๓๐,๐๐๐ บาท
 () ๓๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป

๗. ประสบการณ์/ระยะเวลาการทำงาน

- () น้อยกว่า ๕ ปี () ๕ ปี
 () ๖-๙ ปี () ๑๐ ปีขึ้นไป

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลเมืองฉะเชิงเทราที่มีต่อการพัฒนา
 ทรัพยากร มนุษย์ตามหลักไตรสิกขาของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา

คำชี้แจง โปรดกรอกแบบสอบถามและใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริง
 ของท่านมากที่สุดเพียงข้อเดียวที่ได้กำหนดระดับคะแนนไว้ดังนี้

- ๕ หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด
 ๔ หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก
 ๓ หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง
 ๒ หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อย
 ๑ หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลเมือง ฉะเชิงเทราที่มีต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ตามหลักไตรสิกขาของเทศบาลเมือง ฉะเชิงเทรา	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ							
	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๔	คนที่ ๕	รวม	ค่า IOC	ความหมาย
๑. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในขั้นศีล								
๑. หน่วยงานของท่านมีกฎ ระเบียบ และ ข้อปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	+๑	+๑	+๑	+๑	๐	+๔	$๔/๕ = ๐.๘$	ใช้ได้
๒. หน่วยงานของท่านได้ฝึกอบรมให้ พนักงานทุกคนรับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน อย่างเต็มที่	+๑	+๑	+๑	๐	+๑	+๔	$๔/๕ = ๐.๘$	ใช้ได้
๓. หน่วยงานของท่านมีการรณรงค์เรื่อง ความประพฤติสุจริตต่อหน้าที่	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๕	$๕/๕ = ๑$	ใช้ได้
๔. หน่วยงานของท่านมีการฝึกอบรมให้ รู้จักดำรงชีวิตโดยการนำหลักศีลธรรมเป็น แนวทางในการประพฤติตน								
๕. หน่วยงานของท่านมีการมาตรการ ป้องกันมิให้พนักงานเล่นการพนันทุกชนิด	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๕	$๕/๕ = ๑$	ใช้ได้
๖. หน่วยงานของท่านได้รณรงค์การใช้จ่าย ที่พอเหมาะพอควร ไม่ฟุ้งเฟ้อหรือฟุ้ง หายไปในเวลาปฏิบัติหน้าที่	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๕	$๕/๕ = ๑$	ใช้ได้
๗. หน่วยงานของท่านมีการรณรงค์เรื่อง การลด ละ เลิกอบายมุขเช่นดื่มสุรา เสพยา เสพติด	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๕	$๕/๕ = ๑$	ใช้ได้
๘. หน่วยงานของท่านมีแนวทางให้ปฏิบัติ ตนต่อเพื่อนร่วมงานโดยไม่สร้างความ เดือดร้อนให้บุคลากรในหน่วยงาน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๕	$๕/๕ = ๑$	ใช้ได้
๙. หน่วยงานของท่านมีการรณรงค์ให้ บุคลากรมีจิตอาสา-จิตสาธารณะต่อสังคม	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๕	$๕/๕ = ๑$	ใช้ได้
๑๐. หน่วยงานของท่านได้ให้ความสำคัญกับ การใช้ศีลในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๕	$๕/๕ = ๑$	ใช้ได้
๒. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในขั้นสมาธิ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๕	$๕/๕ = ๑$	ใช้ได้
๑๑. หน่วยงานของท่านจัดให้มีการฝึกอบรม จิตโดยการนั่งสมาธิอย่างสม่ำเสมอ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๕	$๕/๕ = ๑$	ใช้ได้
๑๒. หน่วยงานของท่านเคยฝึกอบรมโดย การนั่งสมาธิเพื่อฝึกจิตใจของตนเองให้สงบมี	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๕	$๕/๕ = ๑$	ใช้ได้

ความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลเมือง ฉะเชิงเทราที่มีต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ตามหลักไตรสิกขาของเทศบาลเมือง ฉะเชิงเทรา	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ							
	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๔	คนที่ ๕	รวม	ค่า IOC	ความหมาย
สตออยู่เสมอ								
๑๓. หน่วยงานของท่านฝึกฝนให้ท่านมี กำลังใจ และมีความมุ่งมั่นต่อการพัฒนางาน ให้บรรลุเป้าหมาย	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๕	๕/๕ = ๑	ใช้ได้
๑๔. หน่วยงานของท่านฝึกอบรมให้ท่าน ศึกษาหรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจและ อดทน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๕	๕/๕ = ๑	ใช้ได้
๑๕. ท่านมีความพึงพอใจต่อหน่วยงานของ ท่านที่ให้ความสำคัญต่อบุคลากรให้มีสมาธิใน การปฏิบัติหน้าที่อย่างรอบคอบ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๕	๕/๕ = ๑	ใช้ได้
๑๖. ท่านทำหน้าที่ที่รับมอบหมายด้วย ความตั้งใจและมีสติ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๕	๕/๕ = ๑	ใช้ได้
๑๗. ท่านตระหนักถึงโทษของการขาดสติ หรือขาดความตั้งใจต่อการปฏิบัติหน้าที่อยู่ เสมอ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๕	๕/๕ = ๑	ใช้ได้
๑๘. ท่านเคยแนะนำให้เพื่อนร่วมงานมี สมาธิในการทำงาน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๕	๕/๕ = ๑	ใช้ได้
๑๙. เมื่อท่านมีปัญหา หรืออุปสรรคในการ ทำงาน ท่านสามารถแก้ไขให้ผ่านพ้นไปได้ อย่างมีสติทุกครั้ง	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๕	๕/๕ = ๑	ใช้ได้
๒๐. หน่วยงานของท่านได้ให้ความสำคัญ กับการใช้สมาธิในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๕	๕/๕ = ๑	ใช้ได้
๓. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในชั้นปัญญา								
๒๑. ท่านเคยประสบความล้มเหลวในการ แก้ไขปัญหาที่ขาดการใช้ปัญญา	๐	+๑	+๑	+๑	+๑	+๔	๔/๕ = ๐.๘	ใช้ได้
๒๒. หน่วยงานของท่านสนับสนุนให้ท่าน ศึกษารวมหรือปรัชญาเพื่อนำมาปรับ ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการดำเนิน ชีวิต	+๑	+๑	+๑	๐	+๑	+๔	๔/๕ = ๐.๘	ใช้ได้
๒๓. หน่วยงานของท่านให้ความรู้ด้วย การศึกษาและฝึกฝนตนเองในให้ใช้ปัญญาแก้ บุคลากรของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๕	๕/๕ = ๑	ใช้ได้

ความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลเมือง ฉะเชิงเทราที่มีต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ตามหลักไตรสิกขาของเทศบาลเมือง ฉะเชิงเทรา	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ							
	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๔	คนที่ ๕	รวม	ค่า IOC	ความหมาย
๒๔. หน่วยงานของท่านมีการฝึกอบรมให้ ท่านใช้หลักเหตุผลในการปฏิบัติงาน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๕	$\frac{๕}{๕} = ๑$	ใช้ได้
๒๕. เมื่อท่านมีปัญหาหรืออุปสรรคในการ ปฏิบัติงาน ท่านมีกระบวนการคิดแก้ไขปัญหา อย่างเป็นขั้นตอนและรอบคอบ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๕	$\frac{๕}{๕} = ๑$	ใช้ได้
๒๖. ท่านเคยแนะนำให้เพื่อนร่วมงานหรือ คนอื่นให้หลักเหตุผลด้วยปัญญาในการแก้ไข ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๕	$\frac{๕}{๕} = ๑$	ใช้ได้
๒๗. เมื่อเกิดปัญหาและอุปสรรคขึ้น ท่าน สามารถแก้ไขปัญหาได้ทันที โดยใช้ หลักการคิด พิจารณาอย่างถี่ถ้วน ละเอียดและรอบคอบ (โยนิโสมนสิการ)	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๕	$\frac{๕}{๕} = ๑$	ใช้ได้
๒๘. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติ หน้าที่ในหน่วยงานของท่านให้เท่าทันกับ สถานการณ์ปัจจุบัน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๕	$\frac{๕}{๕} = ๑$	ใช้ได้
๒๙. ท่านมีความพอใจที่ทางหน่วยงานของ ท่านได้รับความสำเร็จตามแผนงานที่ตั้งไว้	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๕	$\frac{๕}{๕} = ๑$	ใช้ได้
๓๐. หน่วยงานของท่านได้ให้ความสำคัญ กับการใช้ปัญญาในการพัฒนาทรัพยากร มนุษย์	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	+๕	$\frac{๕}{๕} = ๑$	ใช้ได้
ผลรวมทั้งหมด	๒๑	๓๖	๒๖	๒๐	๓๒	+๑๔๕	$\frac{๑๔๕}{๑๘๐} = ๐.๘๐$	ใช้ได้

ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบหาค่าความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม

กษ.
๓ ก.ย. ๒๕๕๕

๖๙๐
๓ ก.ย. ๕๕

ที่ ศธ ๖๑๐๒.๒(๒).๗/ ๑๕๘



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ห้องเรียนวัดโสธรวราราม ๑๕๘ ถนนพยุหยากร
ต.หน้าเมือง อ.เมือง จ.ฉะเชิงเทรา ๒๔๐๐๐
โทรศัพท์, โทรสาร : ๐-๓๘๘๒-๐๕๑๖ (ภายใน ๑๐๗)
www.mcugst.com , www. sothorn.mcu.ac.th

๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕

สำนักงานเทศบาลเมืองนครนายก
เลขที่ AA๕๖
วันที่ ๓ ก.ย. ๒๕๕๕
เวลา ๑๐.๕๕ น.

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม
เรียน นายกเทศมนตรีเมืองนครนายก
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย พระมหาประยงค์ ฉายา โสภการี นามสกุล อาญาเมือง รหัสประจำตัวนิสิต
๕๕๓๙๔๐๔๐๑๕ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตาม
หลักไตรสิกข์ของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา ” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว
ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านจึงขอ
ความอนุเคราะห์จากท่านเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อตรวจสอบ
ความเที่ยงตรงของแบบสอบถามในการวิจัย ซึ่งจะประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

โครงการเปิดสอนหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัย
มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ห้องเรียนวัดโสธรวราราม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์
จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

13w may
เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
เพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

- มทก.ที่ ๒๒๓/๒๕๕๕
๐๙๐๔๐๔๐๑๕ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตาม
หลักไตรสิกข์ของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา ” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว
ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านจึงขอ
ความอนุเคราะห์จากท่านเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อตรวจสอบ
ความเที่ยงตรงของแบบสอบถามในการวิจัย ซึ่งจะประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมาน จามสนธิ์)

ผู้อำนวยการโครงการเปิดสอนหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ห้องเรียนวัดโสธรวราราม

๓ ก.ย. ๕๕
(นางสกลิณ รามศิริ)
เจ้าพนักงานธุรการ ๖

- ศาสตราจารย์ ดร.สมาน จามสนธิ์
ดร.สมาน จามสนธิ์
ดร.สมาน จามสนธิ์

(นายบุญเลิศ เจริญพานิช)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
รักษาการแทนปลัดเทศบาลเมืองนครนายก

(นายสุชาติ บุญเลิศ)

ผู้บริหารงานทั่วไป ๗ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๓ ก.ย. ๕๕
๓ ก.ย. ๕๕

ภาคผนวก ง
ผลการวิเคราะห์หาค่า ALPHA

Reliability

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

—

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	96.6667	335.5402	.5645	.9579
A2	96.6333	333.6195	.6737	.9572
A3	96.6333	325.7575	.7886	.9562
A4	96.9667	324.2402	.8130	.9560
A5	96.8000	332.7862	.5228	.9584
A6	96.9000	333.2655	.6868	.9572
A7	96.9333	329.4437	.5469	.9584
A8	96.6000	325.9724	.7002	.9569
A9	97.0333	324.1713	.7980	.9561
A10	97.0000	326.9655	.7081	.9568
B11	97.6333	339.2057	.3793	.9594
B12	97.6333	337.8954	.4384	.9589
B13	97.2667	329.7195	.6805	.9571
B14	97.0333	329.5506	.6389	.9574
B15	96.9667	323.8264	.7159	.9568
B16	96.6000	334.5931	.6062	.9576
B17	96.2333	332.3920	.6423	.9574
B18	96.7333	330.6851	.7274	.9568
B19	96.7333	334.8230	.6198	.9576
B20	97.0333	330.3092	.5935	.9578
C21	97.3333	346.8506	.2213	.9599
C22	97.1667	336.7644	.4768	.9586
C23	97.1000	329.8862	.7047	.9569
C24	96.9667	331.3437	.5994	.9577
C25	96.7000	327.8034	.7191	.9568
C26	96.9667	320.8609	.8499	.9556
C27	97.0333	327.8954	.7848	.9563

C28	96.8333	330.4885	.7799	.9565
C29	96.7333	322.8230	.7526	.9564
C30	96.8667	321.2230	.7112	.9569

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 30

Alpha = .9587

ภาคผนวก จ
หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

นการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการ

4 ต.ค. 2555

ที่ ศธ ๖๑๐๒.๒(๒).๗/ ๑๗๑



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ห้องเรียนวัดโสธรวราราม ๑๕๘ ถ.เทพคุณากร

ต.หน้าเมือง อ.เมือง จ.ฉะเชิงเทรา ๒๔๐๐๐

โทรศัพท์, โทรสาร : ๐-๓๘๘๒-๐๕๑๖ (ภายใน ๑๐๗)

www.mcugst.com , www. sothorn.mcu.ac.th

๔ กันยายน ๒๕๕๕

เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา	
รับที่.....	๖๑๐๖
วันที่.....	4 ต.ค. 55
เวลา.....น.	

เรื่อง ขออนุญาตเคราะห้เก็บข้อมูลในการวิจัย

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองฉะเชิงเทรา

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย พระมหาประยงค์ ฉายา โฆสการี นามสกุล อาญาเมือง รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๓๙๔๐๔๐๑๕ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกข์ของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา ” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านจึงขออนุญาตเคราะห้จากท่านเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

โครงการเปิดสอนหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ห้องเรียนวัดโสธรวราราม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมาน งามสนิท)

ผู้อำนวยการโครงการเปิดสอนหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ห้องเรียนวัดโสธรวราราม

พม.ดร. สัตยา

ภาคผนวก ฉ
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ห้องเรียนวัดโสธรวราราม จังหวัดฉะเชิงเทรา

คำชี้แจง :

แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ ตามหลักสูตรปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลทางวิชาการสำหรับศึกษาค้นคว้า และเพื่อประโยชน์สำหรับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และขอรับรองว่าการตอบแบบสอบถามนี้ไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อผู้ตอบแบบสอบถาม

ผู้วิจัยจึงใคร่ขอความกรุณาทุกท่านในการตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อ ตามความเห็นของท่านเพื่อนำไปวิเคราะห์ให้เป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป และขอรับรองว่าข้อมูลที่ท่านตอบมาจะเป็นความลับและนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในภาพรวมเท่านั้น

แบบสอบถามนี้มีอยู่ทั้งหมด ๓ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลเมืองฉะเชิงเทราที่มีต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา

ตอนที่ ๓ ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ผู้วิจัยขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาเสียสละเวลาในการตอบแบบสอบถามในครั้งนี้เป็นอย่างสูง

พระมหาประยงค์ โสมสารี (อาญาเมือง)

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ประกอบด้วยข้อคำถาม ๒ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ สถานภาพผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลเมืองฉะเชิงเทราที่มีต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา

ตอนที่ ๓ ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ตอนที่ ๑ สถานภาพผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อความที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงของท่าน

๑. เพศ

() ชาย () หญิง

๒. อายุ

() ต่ำกว่า ๒๐ ปี () ๒๐-๒๙ ปี

() ๓๐-๓๙ ปี () ๔๐-๔๙ ปี

() ๕๐ ปีขึ้นไป

๓. ระดับการศึกษา

() ประถมศึกษา () มัธยมศึกษาตอนต้น หรือ เทียบเท่า

() มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า () ปวส. หรือ อนุปริญญา

() ปริญญาตรี () ปริญญาโท

() ปริญญาเอก

๔. สถานภาพสมรส

() สมรส () โสด

() หย่าร้าง () แยกกันอยู่

๕. ตำแหน่งงาน

() ผู้บริหาร () พนักงาน/ลูกจ้าง

() อื่นๆ (ระบุ.....)

๖. รายได้ต่อเดือน

- () ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท () ๑๐,๐๐๐ บาท
 () ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท () ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท
 () ๒๐,๐๐๑-๒๕,๐๐๐ บาท () ๒๕,๐๐๑-๓๐,๐๐๐ บาท
 () ๓๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป

๗. ประสบการณ์/ระยะเวลาการทำงาน

- () น้อยกว่า ๕ ปี () ๕ ปี
 () ๖-๙ ปี () ๑๐ ปีขึ้นไป

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลเมืองฉะเชิงเทราที่มีต่อการพัฒนา
 ทรัพยากร

มนุษย์ตามหลักไตรสิกขาของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา

คำชี้แจง โปรดกรอกแบบสอบถามและใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุดเพียงข้อเดียวที่ได้กำหนดระดับคะแนนไว้ดังนี้

- ๕ หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด
 ๔ หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก
 ๓ หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง
 ๒ หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อย
 ๑ หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลเมืองฉะเชิงเทราที่มีต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา	ระดับความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในขั้นศีล					
๑. หน่วยงานของท่านมีกฎ ระเบียบ และข้อปฏิบัติอย่างเคร่งครัด					
๒. หน่วยงานของท่านได้ฝึกอบรมให้พนักงานทุกคนรับผิดชอบต่อน้ำที่ทำงานอย่างเต็มที่					
๓. หน่วยงานของท่านมีการรณรงค์เรื่องความประพฤติสุจริตต่อหน้าที่					
๔. หน่วยงานของท่านมีการฝึกอบรมให้รู้จักดำรงชีวิตโดยการนำหลักศีลธรรมเป็นแนวทางในการประพฤติตน					
๕. หน่วยงานของท่านมีการมาตรการป้องกันมิให้พนักงานเล่นการพนันทุกชนิด					
๖. หน่วยงานของท่านได้รณรงค์การใช้จ่ายที่พอเหมาะพอควร ไม่ฟุ้งเฟ้อหรือพูดคำหยาบในเวลาปฏิบัติหน้าที่					
๗. หน่วยงานของท่านมีการรณรงค์เรื่องการลด ละ เลิกอบายมุขเช่นดื่มสุรา เสพยาเสพติด					
๘. หน่วยงานของท่านมีแนวทางให้ปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงานโดยไม่สร้างความ					

ความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลเมืองฉะเชิงเทราที่มีต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา	ระดับความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
เดือดร้อนให้บุคลากรในหน่วยงาน					
๙. หน่วยงานของท่านมีการรณรงค์ให้บุคลากรมีจิตอาสา-จิตสาธารณะต่อสังคม					
๑๐. หน่วยงานของท่านได้ให้ความสำคัญกับการใช้ศีลในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์					
๒. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในขั้นสมาธิ					
๑. หน่วยงานของท่านจัดให้มีการฝึกอบรมจิตโดยการนั่งสมาธิอย่างสม่ำเสมอ					
๒. หน่วยงานของท่านเคยฝึกอบรมโดยการนั่งสมาธิเพื่อฝึกจิตใจของตนเองให้สงบมีสติอยู่เสมอ					
๓. หน่วยงานของท่านฝึกฝนให้ท่านมีกำลังใจ และมีความมุ่งมั่นต่อการพัฒนางานให้บรรลุเป้าหมาย					
๔. หน่วยงานของท่านฝึกอบรมให้ท่านศึกษาหรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจและอดทน					
๕. ท่านมีความพึงพอใจต่อหน่วยงานของท่านที่ให้ความสำคัญต่อบุคลากรให้มีสมาธิในการปฏิบัติหน้าที่อย่างรอบคอบ					
๖. ท่านทำหน้าที่ที่รับมอบหมายด้วยความตั้งใจและมีสติ					
๗. ท่านตระหนักถึงโทษของการขาดสติ หรือขาดความตั้งใจต่อการปฏิบัติหน้าที่อยู่เสมอ					
๘. ท่านเคยแนะนำให้เพื่อนร่วมงานมีสมาธิในการทำงาน					
๙. เมื่อท่านมีปัญหา หรืออุปสรรคในการทำงาน ท่านสามารถแก้ไขให้ผ่านพ้นไปได้อย่างมีสติทุกครั้ง					
๑๐. หน่วยงานของท่านได้ให้ความสำคัญกับการใช้สมาธิในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์					
๓. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในขั้นปัญญา					
๑. ท่านเคยประสบความล้มเหลวในการแก้ไขปัญหาที่ขาดการใช้ปัญญา					
๒. หน่วยงานของท่านสนับสนุนให้ท่านศึกษาธรรมหรือปรัชญาเพื่อนำมาปรับประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการดำเนินชีวิต					
๓. หน่วยงานของท่านให้ความรู้ด้วยการศึกษาและฝึกฝนตนเองในให้ใช้ปัญญาแก้บุคลากรของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ					
๔. หน่วยงานของท่านมีการฝึกอบรมให้ท่านใช้หลักเหตุผลในการปฏิบัติงาน					
๕. เมื่อท่านมีปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงาน ท่านมีกระบวนการคิดแก้ไขปัญหาอย่างเป็นขั้นตอนและรอบคอบ					
๖. ท่านเคยแนะนำให้เพื่อนร่วมงานหรือคนอื่นให้หลักเหตุผลด้วยปัญญาในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน					
๗. เมื่อเกิดปัญหาและอุปสรรคขึ้น ท่านสามารถแก้ปัญหานั้นได้ทันที โดยใช้หลักการคิด พิจารณาตามอย่างถี่ถ้วน ละเอียดยะรอบคอบ (โยนิโสมนสิการ)					
๘. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานของท่านให้เท่าทันกับ					

ความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลเมืองฉะเชิงเทราที่มีต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาของเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา	ระดับความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
สภาวะการณ์ปัจจุบัน					
๙. ท่านมีความพอใจที่ทางหน่วยงานของท่านได้รับความสำเร็จตามแผนงานที่ตั้งไว้					
๑๐. หน่วยงานของท่านได้ให้ความสำคัญกับการใช้ปัญญาในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์					

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. ด้านศีล คือการควบคุมรักษาดนให้ปรกติ ปฏิบัติงานอยู่บนพื้นฐานของความสุจริต ไม่ตั้งอยู่ในความเบียดเบียน

ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

๒. ด้านสมาธิ ความตั้งใจปฏิบัติงาน สภาวะจิตที่สามารถทนต่ออารมณ์ต่างๆ ที่เข้ามากระทบ มีจิตตั้งมั่นจดจ่อและมีความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

๓. ด้านปัญญา ความเข้าใจ ความรอบรู้ ความเชี่ยวชาญ ความสามารถในการปฏิบัติงาน และสามารถแก้ไขปัญหายุ่งยากที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานได้ทันทั่วทั้งที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของเหตุและผล ตลอดจนทัศนคติในการมองโลกและชีวิตให้ถูกต้องตามความเป็นจริง

ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณทุกท่านเป็นอย่างสูง
ที่กรุณาสละเวลาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามในครั้งนี้

ประวัติผู้วิจัย



ชื่อ	พระมหาประยงค์
ฉายา	โมสการี
นามสกุล	อาญาเมือง
เกิด	๓๐ มกราคม ๒๕๒๗
สถานที่เกิด	บ้านเลขที่ ๑๔๖ หมู่ ๑๙ ตำบลสะแกงคำ อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐
อุปสมบท	๒๗ เมษายน ๒๕๔๘
การศึกษาทางธรรม	พ.ศ.๒๕๔๕ สอบได้นักธรรมชั้นเอก
	พ.ศ.๒๕๕๐ สอบได้เปรียญธรรม ๘ ประโยค
การศึกษาทางโลก	พ.ศ.๒๕๕๒ จบพุทธศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพระพุทธศาสนา จากมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ประสบการณ์การทำงาน	พ.ศ.๒๕๕๑ เป็นพระวิทยากรอบรมคุณธรรมจริยธรรม
	พ.ศ.๒๕๕๒ เป็นครูสอนบาลี โรงเรียนพระปริยัติธรรมวัดโสธรวราราม ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา
	พ.ศ.๒๕๕๓ เป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป โครงการเปิดสอนหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์พุทธโสธร อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา
	พ.ศ. ๒๕๕๕ พระธรรมทูตสายต่างประเทศ ประจำ ณ วัดไทยพุทธาราม เมืองอะเบอร์ดีน สกอตแลนด์ ประเทศสหราชอาณาจักร
สถานที่ทำงาน	๑๕๘ อาคารพระพรหมคุณาภรณ์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์พุทธโสธร จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๐๐๐
ที่อยู่ปัจจุบัน	๑๓๔ วัดโสธรวราราม ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๐๐๐
เบอร์โทรศัพท์	๐๘๗-๕๓๓๖๗๐
E-mail address	ghosakari009@hotmail.com, yong_2527_08@hotmail.co.th